

# Datenschutzerklärung

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei der Bearbeitung während des gesamten Bewerbungsprozesses ist für uns ein wichtiges Anliegen und wir möchten, dass Sie sich beim Besuch unserer Internetseiten sicher fühlen.

## 1. Hinweise zum Unternehmen

Wir, die MEDIA BROADCAST GmbH, sind verantwortliche Stelle im datenschutzrechtlichen Sinne. Es gilt deutsches und europäisches Datenschutzrecht. Im Folgenden erläutern wir, welche Informationen wir während Ihres Bewerbungsprozesses erfassen und wie diese genutzt werden.

## 2. Hinweise zur Bewerbung

Die MEDIA BROADCAST GmbH, Erna-Scheffler-Straße 1, 51103 Köln ("MEDIA BROADCAST"), erhebt Ihre zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlichen Daten, um Ihnen bei entsprechender Eignung einen Arbeitsvertrag anbieten zu können.

## 3. Personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind Einzelangaben über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbarer natürlichen Person. Darunter fallen Informationen wie z.B. Ihr Name, Ihre Anschrift, Ihre Telefonnummer und Ihr Geburtsdatum.

## 4. Welche Informationen werden von uns zu welchem Zweck erfasst, verarbeitet und genutzt?

**Personenbezogene Daten** sind Einzelangaben über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbarer natürlichen Person. Darunter fallen Informationen wie z.B. Ihr Name, Ihre Anschrift, Ihre Telefonnummer und Ihr Geburtsdatum.

**Die von Ihnen an die MEDIA BROADCAST übermittelten personenbezogenen Daten verwenden wir ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung für die ausgeschriebene Stelle.**

Die Teilnahme am Bewerbungsprozess ist kostenfrei und freiwillig. Soweit Sie die erforderlichen Daten nicht bereitstellen, können Sie nicht am Bewerbungsverfahren teilnehmen. Die erforderlichen Daten (Anschreiben und Lebenslauf, sowie Zertifikate, Zeugnisse, etc.) dienen der Durchführung des Bewerbungsverfahrens, um Ihnen bei

entsprechender Eignung einen Arbeitsvertrag anbieten zu können. Sofern Sie weitere Informationen und Daten mitteilen sind dies optionale und freiwillige Angaben.

Ihre Bewerbung bei MEDIA BROADCAST verpflichtet das Unternehmen nicht, Ihnen eine Stelle anzubieten oder Sie zu beschäftigen. Die Nutzung dieses Bewerbungstools begründet keine vertragliche Verpflichtung zwischen Ihnen und der MEDIA BROADCAST.

**Hinweis:** Wenn Sie uns über die Plattform Softgarden und im Rahmen des über die Plattform Softgarden abgebildeten Bewerbungsprozesses personenbezogene Daten mitteilen, erfolgt dies ausschließlich auf Basis der von Softgarden bereitgestellten Formulare, Ihrer in Softgarden hinterlegten Anhänge sowie Ihres Softgarden-Profiles und der auf Basis der von Softgarden bereitgestellten Schnittstellen (zum Beispiel Import-Schnittstellen zu den Portalen Xing, LinkedIn, etc.).

## 5. Bewerbungsprozess (Nutzung und Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten)

Die von Ihnen an die Media Broadcast GmbH übermittelten personenbezogenen Daten verwenden wir ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung für die ausgeschriebene Stelle.

Von Ihren personenbezogenen Daten erhalten nur Personen Kenntnis, die in den Bewerbungsprozess involviert sind. Alle mit der Datenverarbeitung betrauten Mitarbeiter sind verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte weiter, es sei denn, Sie haben in die Datenweitergabe eingewilligt oder wir sind aufgrund gesetzlicher Bestimmungen und/oder behördlicher oder gerichtlicher Anordnungen zu einer Datenweitergabe verpflichtet.

### Erhebung von Bewerberdaten

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses übergeben Sie MEDIA BROADCAST persönliche Informationen über sich, wie Ihren Namen, Adresse, weitere Kontaktdaten, Informationen zu Ihrer Ausbildung und Ihrem beruflichen Werdegang sowie weitere persönliche Angaben im Rahmen Ihres Lebenslaufs oder anderer Unterlagen, die Sie in diesem Bewerbungstool hochladen.

Darüber hinaus können durch MEDIA BROADCAST weitere Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens, z. B. im Bewerbungsgespräch, erhoben werden. Soweit gesetzlich zulässig kann MEDIA BROADCAST im Bewerbungsverfahren neben den durch Sie übergebenen Daten auch Informationen von Dritten, z. B. im Rahmen von Sicherheitsüberprüfungen, Prüfung von Referenzen oder aus öffentlichen Quellen nutzen. Alle persönlichen Daten, die wir von Ihnen oder über Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erhalten, werden im Weiteren als "Bewerberdaten" bezeichnet

## Verwendung von Bewerberdaten

MEDIA BROADCAST verwendet Ihre Bewerberdaten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Dies umfasst insbesondere:

- die Ermittlung, Bewertung und Kontaktaufnahme von geeigneten Kandidaten für offene Stellen sowie.
- die Durchführung von Sicherheitsüberprüfungen, Prüfung von Referenzen soweit dies gesetzlich zulässig ist.
- Prüfung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses zwischen den Bewerber und der MEDIA BROADCAST.

Zugriff auf ihre Bewerberdaten haben nur die zuständigen Mitarbeiter im Personalbereich bei MEDIA BROADCAST. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten die notwendigerweise am Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen im erforderlichen Umfang Einblick in Ihre Bewerbungsunterlagen, z. B. die Leitung der ausschreibenden Fachabteilung oder Betriebsrat.

Von Ihren personenbezogenen Daten erhalten nur Personen Kenntnis, die in den Bewerbungsprozess involviert sind. Alle mit der Datenverarbeitung betrauten Mitarbeiter sind verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte weiter, es sei denn, Sie haben in die Datenweitergabe eingewilligt oder wir sind aufgrund gesetzlicher Bestimmungen und/oder behördlicher oder gerichtlicher Anordnungen zu einer Datenweitergabe verpflichtet.

## 6. Einbindung von Dienstleistern (Auftragsdatenverarbeitung) durch die MEDIA BROADCAST GmbH

Aufgrund der Nutzung der Softgarden-Plattform und einer gesonderten Datenschutzvereinbarung über die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Auftrag werden Ihre personenbezogenen Daten von der Firma

- *softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, D-10789 Berlin,*

im Rahmen einer Auftragsdatenverarbeitung gemäß den entsprechenden gesetzlichen Vorgaben in unserem Auftrag erhoben, verarbeitet und genutzt. Hiermit ist jedoch keine Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an Dritte im datenschutzrechtlichen Sinne verbunden. Wir, die MEDIA BROADCAST GmbH, bleiben Ihnen gegenüber datenschutzrechtlich verantwortlich.

## 7. Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch Softgarden

Damit Sie alle Vorteile von softgarden nutzen können, müssen Sie sich anmelden. Hierfür müssen Sie Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse, den Namen Ihres Unternehmens, Ihren Usernamen sowie ein Passwort eingeben. Diese Daten werden benötigt, um einen Account auf der Recruitingplattform „Softgarden“ für Sie einzurichten und zu verwalten sowie damit Sie das vollständige Angebot von softgarden nutzen können.

Sie haben die Möglichkeit, der Firma softgarden e-recruiting GmbH, die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten personenbezogenen Daten (§ 2) nach Maßgabe des § 26 BDSG auch für eigene Geschäftszwecke zu gestatten. Dies erfolgt durch Ihre gesondert gegenüber softgarden e-recruiting GmbH ausgesprochene ausdrückliche Einwilligung.

Die Abgabe einer solchen Einwilligung ist immer freiwillig. Eine Nichterteilung der Einwilligung gegenüber der softgarden e-recruiting GmbH hat keinerlei Auswirkungen auf das bei uns durchgeführte Bewerbungsverfahren.

## 8. Aufbewahrung und Löschung der Daten

Innerhalb von sechs Monaten nach Abschluss des konkreten Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten automatisch gelöscht. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung oder der Aufnahme in den Talentpool ausdrücklich zugestimmt haben.

## 9. Talent Pool

Sofern Sie sich entscheiden in den Talent Pool aufgenommen zu werden, können bei eventuellen Stellenvergaben die für die Stellenvergabe verantwortlichen Personen auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen und sie bei weiteren Stellenausschreibungen sowie bei potentiellen Stellen berücksichtigen. Dem Talent Pool kann beigetreten werden, indem Sie in die Aufnahme in den Talentpool zustimmen (per Link Klick auf den Einladungslink zum Talentpool des Unternehmens) oder proaktiv über das „In Kontakt treten“ Formular auf der Plattform Softgarden.

Sofern Sie sich entscheiden in den Talent Pool aufgenommen zu werden, werden Ihre Daten nach Ablauf von 6 Monaten gelöscht. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

## 10. Einsatz von Cookies

In unseren Webauftritt auf der Softgarden-Plattform verwenden wir in der Regel keine Cookies. Nur in Ausnahmefällen werden sog. Session-Cookies eingesetzt, die Daten zur technischen Sitzungssteuerung im Speicher Ihres Browsers ablegen. Diese Daten sind nicht personenbezogen und werden spätestens mit dem Schließen Ihres Browsers gelöscht. Wir weisen Sie hiermit darauf hin, dass Sie Ihren Browser so einstellen können, dass er Cookies nicht annimmt bzw. dass Sie eine Warnmeldung erhalten, wenn Cookies gesendet werden.

## 11. Sicherheit der Plattform und Ihrer darin gespeicherten Daten

Alle notwendigen technischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust und Missbrauch zu schützen, werden von uns getroffen. So werden Ihre Daten in einer sicheren Betriebsumgebung gespeichert, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich ist. In bestimmten Fällen werden Ihre personenbezogenen Daten bei der Übermittlung durch die sog. Transport Layer Security (TLS) verschlüsselt. Das bedeutet, dass die Kommunikation zwischen Ihrem Computer und unseren Servern unter Einsatz eines anerkannten Verschlüsselungsverfahrens erfolgt.

## 12. Übermittlung in EU Drittstaaten

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in EU-Drittstaaten erfolgt nicht.

## 13. Datenschutzbeauftragter

Bei Fragen zum Datenschutz können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten der MEDIA BROADCAST, gerne auch vertraulich, wenden. Der Datenschutzbeauftragte der MEDIA BROADCAST ist über die nachfolgenden Kontaktdaten zu erreichen:

Datenschutzbeauftragter  
Hollerstrasse 126  
24782 Büdelsdorf  
Abteilung Datenschutz  
datenschutz@freenet.ag

Darüber hinaus können Sie sich bei Datenschutzfragen jederzeit an Ihre Datenschutzaufsichtsbehörde wenden.

## 14. Ihre Rechte (Datenschutzrecht auf Auskunft, Löschung und Widerspruch, Beschwerderecht,)

Sie haben das **Recht auf Auskunft und Berichtigung** Ihrer Daten. Sie können diese Rechte über Ihren Account im Bewerberportal ausüben.

Ebenso können Sie einen **Anspruch auf die Einschränkung der Verarbeitung** (Sperrung) Ihrer Daten haben oder ihrer weiteren Verarbeitung widersprechen. Darüber hinaus steht Ihnen ab dem 25.5.2018 das Recht zu, die Übertragung Ihrer eingegebenen im Bewerbungstool vorhandenen Daten zu verlangen. Sie können auch jederzeit die Löschung Ihrer Bewerberdaten verlangen.

Unabhängig davon, ob Sie ein Löschgesuch (**Recht auf Löschung**) stellen, werden Ihre Bewerberdaten 3 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, gelöscht.

Ihre Privatsphäre und Ihr Vertrauen sind uns wichtig. Sofern Sie Hinweise und Beschwerden hinsichtlich des Bewerbungsprozesses sowie im Umgang oder der Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten haben, bitten wir Sie diese gegenüber der MEDIA BROADCAST zu äußern. Wir werden Ihren Hinweisen und Ihrer Beschwerde unverzüglich nachgehen. Gerne können Sie diese auch vertraulich gegenüber dem Datenschutzbeauftragten der MEDIA BROADCAST äußern. Darüber hinaus können Sie sich bei Datenschutzfragen jederzeit an Ihre Datenschutzaufsichtsbehörde wenden.

**Hinweis:** Soweit Sie Ihre Rechte nicht direkt über Ihren Account im Bewerbungstool ausüben können, senden Sie bitte eine E-Mail an [datenschutz@freenet.ag](mailto:datenschutz@freenet.ag).

Bitte machen Sie in Ihrer Nachricht Angaben, die eine Identifizierung Ihres Bewerberprofils ermöglichen, z. B. durch Versandt vom gleichen E-Mail-Konto, das Sie in Ihrem Bewerberprofil hinterlegt haben.